

ヤマセエレクトロニクス(株)行動計画

全従業員が仕事と生活の調和がとれ、安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できるよう職場環境の整備に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 4月 1日～平成37年 3月31日までの10年間

2. 内容

目標1：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成27年 4月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成27年10月～ 相談員の研修
- 平成28年 4月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標2：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを実施する。

<対策>

- 平成27年 4月～ ノー残業デーの実施（毎水曜日）